

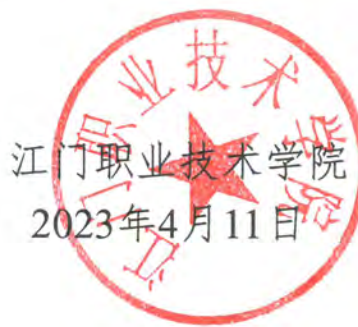
江门职业技术学院文件

江职院教（2023）1号

关于印发《江门职业技术学院实习管理办法（修订）》的 通知

各单位：

《江门职业技术学院实习管理办法（修订）》已经校长办公会
2023年第5次会议同意。现印发给你们，请贯彻执行。



江门职业技术学院实习管理办法 (修订)

第一章 总 则

第一条 为规范和加强学校学生实习工作，维护学生、学校和实习单位的合法权益，提高技术技能人才培养质量，增强学生社会责任感、创新精神和实践能力，更好服务产业转型升级需要，依据《中华人民共和国教育法》《中华人民共和国职业教育法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国未成年人保护法》《中华人民共和国职业病防治法》《职业学校学生实习管理规定》及相关法律法规、规章，结合实际，制定本办法。

第二条 本规定所指学生实习，是指学校学生按照专业培养目标要求和人才培养方案安排，由学校安排或者经学校批准自行到企（事）业等单位进行职业道德和技术技能培养的实践性教育教学活动，包括认识实习和岗位实习。

认识实习指学生由学校组织到实习单位参观、观摩和体验，形成对实习单位和相关岗位的初步认识的活动。

岗位实习指具备一定实践岗位工作能力的学生，在专业人员指导下，辅助或相对独立参与实际工作的活动。

对于建在校内或园区的生产性实训基地、厂中校、校中厂、虚拟仿真实训基地等，依照法律规定成立或登记取得法人、非法人组织资格的，可作为学生实习单位，按本规定进行管理。

第三条 学生实习的本质是教学活动，是实践教学的重要环节。组织开展学生实习应当坚持立德树人、德技并修，遵循学生

成长规律和职业能力形成规律，理论与实践相结合，提升学生技能水平，锤炼学生意志品质，服务学生全面发展；应当纳入人才培养方案，科学组织，依法依规实施，切实保护学生合法权益，促进学生高质量就业创业。

第二章 实习组织

第四条 教务部应将学生岗位实习情况按要求报主管部门备案。

第五条 各学院应当选择符合以下条件的企（事）业单位作为实习单位：

- （一）合法经营，无违法失信记录；
- （二）管理规范，近3年无违反安全生产相关法律法规记录；
- （三）实习条件完备，符合专业培养要求，符合产业发展实际；
- （四）与学校有稳定合作关系的企（事）业单位优先。

第六条 各学院在确定新增实习单位前，应当实地考察评估形成书面报告。考察内容应当包括：单位资质、诚信状况、管理水平、实习岗位性质和内容、工作时间、工作环境、生活环境以及健康保障、安全防护等。教务部汇总核查实习单位名单信息，再报学校党委会议研究确定后对外公开。

第七条 各学院应当加强对实习学生的指导，会同实习单位共同组织实施学生实习，在实习开始前，根据人才培养方案共同制订实习方案，明确岗位要求、实习目标、实习任务、实习标准、必要的实习准备和考核要求、实施实习的保障等措施等。

各学院和实习单位应当分别选派经验丰富、综合素质好、责任心强、安全防范意识高的实习指导教师和专门人员全程指导、共同管理学生实习。要加强实习前培训，使学生、实习指导教师和专门人员熟悉各实习阶段的任务和要求。

实习岗位应符合专业培养目标要求，与学生所学专业对口或相近。原则上不得跨专业大类安排实习。

第八条 各学院安排岗位实习，应当取得学生及其法定监护人（或家长）签字的知情同意书。学生到实习单位实习前，各学院、实习单位、学生共同签订《职业学校学生岗位实习三方协议》。对学生及其法定监护人（或家长）明确不同意学校实习安排的，可自行选择符合条件的岗位实习单位。学生自行选择岗位实习单位的需要填写《江门职业技术学院学生实习安排申请表》。

认识实习按照一般校外活动有关规定进行管理，由各学院统筹安排，学生不得自行选择。

第九条 学生自行选择符合条件的岗位实习单位，应由本人及其法定监护人（或家长）申请，经学院审核同意后实施，实习单位应当安排专门人员指导学生实习，学院要安排实习指导教师跟踪了解学生日常实习的情况。

第十条 实习单位应当合理确定岗位实习学生占在岗人数的比例，岗位实习学生的人数一般不超过实习单位在岗职工总数的10%，在具体岗位实习的学生人数一般不高于同类岗位在岗职工总人数的20%。

任何单位或部门不得干预学校正常安排和实施实习方案，不得强制学校安排学生到指定单位实习，严禁以营利为目的违规组织实习。

第十一条 学生在实习单位的岗位实习时间一般为6个月，具体实习时间由学校根据人才培养方案安排，应基本覆盖专业所对应岗位（群）的典型工作任务，不得仅安排学生从事简单重复劳动。鼓励支持学校和实习单位结合学徒制培养、中高职贯通培养等，合作探索工学交替、多学期、分段式等多种形式的实践性教学改革。

第三章 实习管理

第十二条 学生实习由分管副校长领导、教务部统筹、实训部、学生工作部等相关部门密切配合，各二级学院具体组织实施。建立健全学生实习管理岗位责任制和相关管理制度与运行机制；会同实习单位制定学生实习工作具体管理办法和安全管理规定、实习学生安全及突发事件应急预案等制度。

加强数字化技术的运用，建设和完善数字化管理平台，与实习单位共同实施实习全过程管理。

第十三条 学生参加岗位实习前，学校、实习单位、学生三方必须签订职业学校学生岗位实习三方协议，并依法严格履行协议中有关条款。未按规定签订实习协议的，不得安排学生实习。

第十四条 实习协议应当明确各方的责任、权利和义务，协议约定的内容不得违反相关法律法规。

实习协议应当包括但不限于以下内容：

- （一）各方基本信息；
- （二）实习的时间、地点、内容、要求与条件保障；
- （三）实习期间的食宿、工作时间和休息休假安排；

(四) 实习报酬及支付方式;

(五) 实习期间劳动保护和劳动安全、卫生、职业病危害防护条件;

(六) 责任保险与伤亡事故处理办法;

(七) 实习考核方式;

(八) 各方违约责任;

(九) 三方认为应当明确约定的其他事项。

第十五条 各学院要依法保障实习学生的基本权利, 为学生提供必要的岗位实习条件和安全健康的岗位实习劳动环境, 不得有以下情形:

(一) 安排、接收一年级在校学生进行岗位实习;

(二) 安排、接收未满 16 周岁的学生进行岗位实习;

(三) 安排未成年学生从事《未成年工特殊保护规定》中禁忌从事的劳动;

(四) 安排实习的女学生从事《女职工劳动保护特别规定》中禁忌从事的劳动;

(五) 安排学生到酒吧、夜总会、歌厅、洗浴中心、电子游戏厅、网吧等营业性娱乐场所实习;

(六) 通过中介机构或有偿代理组织、安排和管理学生实习工作;

(七) 安排学生从事 III 级强度及以上体力劳动或其他有害身心健康的实习。

第十六条 除相关专业和实习岗位有特殊要求, 并事先报上级主管部门备案的实习安排外, 实习单位应遵守国家关于工作时间和休息休假的规定, 并不得有以下情形:

(一) 安排学生从事高空、井下、放射性、有毒、易燃易爆，以及其他具有较高安全风险的实习；

(二) 安排学生在休息日、法定节假日实习；

(三) 安排学生加班和上夜班。

第十七条 接收学生岗位实习的实习单位，应当参考本单位相同岗位的报酬标准和岗位实习学生的工作量、工作强度、工作时间等因素，给予适当的实习报酬。在实习岗位相对独立参与实际工作、初步具备实践岗位独立工作能力学生，原则上应不低于本单位相同岗位工资标准的80%或最低档工资标准，并按照实习协议约定，以货币形式及时、足额、直接支付给学生，原则上支付周期不得超过1个月，不得以物品或代金券等代替货币支付或经过第三方转发。

第十八条 在遇有自然灾害、事故灾难、公共安全等突发事件或重大风险时，按照属地管理要求，分不同风险等级、实习阶段做好分类管控工作。

第十九条 各学院和实习单位不得向学生收取实习押金、培训费、实习报酬提成、管理费、实习材料费、就业服务费或者其他形式的实习费用，不得扣押学生的学生证、居民身份证或其他证件，不得要求学生提供担保或者以其他名义收取学生财物。

第二十条 各学院要和实习单位互相配合，在学生实习全过程中，加强思想政治、安全生产、道德法纪、心理健康等方面的教育。

教务部负责对实习过程的检查、督办、质量评估等工作；学生工作部负责对实习学生的思想工作统筹；各学院负责实习的具体组织实施。

第二十一条 各学院应成立实习领导小组,小组成员由学院正副院长、教研室主任、实训中心主任、专业带头人、专业教师等人员共同组成,学院院长为第一责任人。学院的主要职责是:

(一) 制定年度或学期实习计划,组织制订实习方案和实习指导书。

(二) 按实习方案组织实施。明确校内指导教师、聘请实习单位指导教师,做好学生分组、进行实习前动员和安全教育,明确对学生的要求、对指导教师的要求等。

(三) 对集中实习的学生数达到或超过 20 名(20 名以下的视分散实习进行管理和指导)的,各学院应安排校内教师常驻指导;对分散实习的学生,每名校内指导教师指导学生数不得超过 23 名。

(四) 实习前,各学院须召开实习学生动员会,明确每位学生的实习单位和岗位安排;明确实习目的、实习内容与实习要求;明确每位学生的实习指导教师安排、联系方式;进行职业素质及安全方面的教育等。

(五) 检查实习的进展情况,处理各种突发事件。

(六) 组织实习情况的考核,评定学生实习成绩。

(七) 收集整理学生的实习报告、实习鉴定表、实习周记及其他相关材料,并做好材料归档工作。

第二十二条 各学院要要加强与实习单位(特别是校外实践教学基地合作的企业)的沟通联系,确保校外实践教学基地满足省级认定的条件,促使实习单位按照学校要求,做好实习学生的生活安排、实习岗位安排等工作,加强对学生的安全教育和管理,增强学生的实际工作能力,提高学生的职业道德水平,客观真实地反馈学生在单位的实习表现。实习期满后,实习单位须对实习

学生做出书面鉴定，填写《实习鉴定表》，作为评定学生实习成绩的重要依据。

第二十三条 对实习学生的指导，实行校内专任教师和实习单位指定的专门管理人员联合指导的办法进行。校内专任教师应由具有一定实践教学能力的教师担任，实习单位指定的专门管理人员应由责任心强、实践经验丰富有一定组织管理能力的企业人员担任，主管实习的负责人统筹实习工作（一般由人事培训部主管领导兼任），负责配置实习资源、协调工作、确保实习教学质量。

第二十四条 指导教师的职责

（一）校内指导教师：定期主动指导学生，每周至少联系一次，检查实习进度和质量；在业务指导的同时开展安全教育和职业素养的培养，并认真记录指导内容，及时填写《实习指导教师工作手册》；指导学生撰写实习报告；与实习单位兼职教师密切沟通，帮助学生实习中存在的问题；做好实习总结。

校内实习指导教师须认真履行指导职责，做好对实习学生的教育和管理工作，对于未能认真履行职责、指导工作不到位，或因安全教育不到位、管理不善导致学生伤害事故发生或实习单位财产损失的，学校将依据《江门职业技术学院教学事故认定处理办法》及其他相关规定作出严肃处理。

（二）实习单位指定的专门管理人员：具体负责学生实习期间的业务指导和日常巡查工作，包括学生实习期间的考勤、业务考核、实习鉴定、安全教育等工作。

第二十五条 各学院加强与实习单位建立学生实习信息通报制度，各学院安排的实习指导教师和实习单位指定的专人应当负

责学生实习期间的业务指导和日常巡查工作，原则上应当每日检查并向学院和实习单位报告学生实习情况。遇有重要情况应当立即报告，不得迟报、瞒报、漏报。

第二十六条 由各学院组织学生到外地实习的，应当安排学生统一住宿。具备条件的实习单位应当为实习学生提供统一住宿。各学院要建立实习学生住宿制度和请销假制度。学生申请在统一安排的宿舍以外住宿的，须经学生法定监护人（或家长）签字同意，向所在学院备案后方可办理。

各学院组织学生跨省实习的，须事先报教务部审查，经学校同意后，按程序报省级主管部门备案。

第二十七条 各学院安排学生赴国（境）外实习的，应当事先报教务部审查，经学校同意后，按程序报省级主管部门备案，并通过国家驻外有关机构了解实习环境、实习单位和实习内容等情况，必要时可派人实地考察。要选派指导教师全程参与，做好实习期间的管理和相关服务工作。

第四章 实习纪律

第二十八条 实习前，学生须认真学习实习的有关管理规定、制度、实习纪律以及了解实习协议，端正实习态度，明确实习目的，了解实习项目，清楚实习纪律和要求。实习期间要爱岗敬业，遵纪守法，爱护实习单位设施设备，认真履行本岗位职责，培养独立工作能力，努力提高自己的专业技能，完成规定的实习任务。

第二十九条 实习期间，学生要严格遵守各项校规校纪和实

习单位的各项规章制度，不做有损实习单位形象和学校声誉的事情，维护正常的实习秩序。

第三十条 实习学生须按照实习计划和岗位特点，安排好自己的学习、工作和生活，按时按质完成各项实习任务，认真做好实习现场工作记录，按时填写《实习手册》，每周至少一次向校内指导教师汇报实习情况；实习结束后，独立完成实习总结报告。

第三十一条 实习期间要严格遵守实习单位的考勤要求，学生应当每天登录实习管理平台签到，每周撰写提交一篇实习周记，按时提交实习报告，特殊情况需请假时应征得实习单位的批准，并及时向指导教师报告。实习期内如需变更实习岗位，须征得指导教师和原实习单位同意。擅自离开实习岗位的，严格按照学籍管理的有关规定处理，期间发生的一切不良后果由学生本人负责。

第五章 考核与评价

第三十二条 各学院要加强与实习单位协同完善过程性考核与结果性考核有机结合的实习考核制度，根据实习目标、学生实习岗位职责要求制订具体考核方式和标准，共同实施考核。

学生实习考核要纳入学业评价，考核成绩作为毕业的重要依据。不得简单套用实习单位考勤制度，不得对学生简单套用员工标准进行考核。

第三十三条 实行以实习单位为主、学校为辅的校企双方考核制度，双方共同填写《实习鉴定表》。

第三十四条 各学院与实习单位对违反规章制度、实习纪律、实习考勤考核要求以及实习协议的学生，进行耐心细致的思想教育，对学生违规行为依照校规校纪和有关实习管理规定进行处理。

学生违规情节严重的，经双方研究后，由学校给予纪律处分；给实习单位造成财产损失的，依法承担相应责任。

对受到处理的学生，要有针对性地做好思想引导和教育管理工作。

第三十五条 各学院组织做好学生实习资料归档工作。实习资料包括纸质材料和电子文档，具体包括以下内容：

- （一）实习三方协议；
- （二）实习方案；
- （三）学生实习报告；
- （四）学生实习考核结果；
- （五）学生实习日志；
- （六）学生实习检查记录；
- （七）学生实习总结；
- （八）有关佐证材料（如照片、音视频等）。

第三十六条 成绩考核评定

（一）考核分两部分：一是实习单位指定的专门管理人员对学生的考核，占总评成绩的 70%；二是指导教师对学生的评价，占总评成绩的 30%。

（二）实习单位指定的专门管理人员对学生的考核。学生的工作可以在不同单位或同一单位不同部门或岗位进行，实习单位要对学生在每一部门或岗位的表现情况进行考核，填写《实习鉴定表》，并签字确认，加盖单位公章。学生每更换一个单位，应填写一张此表。

（三）指导教师对学生的考核，要依据学生在实习单位的工作表现、实习单位的评价意见、学生实习周记、实习报告等进行

综合考核评价。

(四) 考核方式为等级制，分优秀、良好、中等、合格和不合格五个等级，学生考核合格及以上者获得规定的学分。

(五) 对严重违反实习纪律，或造成恶劣影响被实习单位终止实习者，实习成绩按不及格处理。对无故不按时提交实习报告或其它规定的实习材料者，实习成绩按不及格处理。凡参加实习时间不足学校规定时间三分之一以上者，实习成绩按不及格处理。

第六章 安全职责

第三十七条 各学院应与实习单位确立“安全第一、预防为主”的原则，强化实习单位主要负责人安全生产第一责任人职责，严格执行国家及地方安全生产、职业卫生、人格权保护等有关规定。

第三十八条 实习单位应当健全本单位安全生产责任制，执行相关安全生产标准，健全安全生产规章制度和操作规程，制定生产安全事故应急救援预案，配备必要的安全保障器材和劳动防护用品，加强对实习学生的安全生产教育培训和管理，保障学生实习期间的人身安全和健康。未经教育培训或未通过考核的学生不得参加实习。

第三十九条 实习学生应遵守国家法律法规、校纪校规和实习单位安全管理规定，认真完成实习方案规定的实习任务，提高自我保护意识。

第七章 保障措施

第四十条 教务部根据法律法规要求为实习学生投保校方实

习责任保险。责任保险范围应当覆盖实习活动的全过程，包括学生实习期间遭受意外事故及由于被保险人疏忽或过失导致的学生人身伤亡，被保险人依法应当承担的赔偿责任以及相关法律费用等。

学生实习责任保险的费用可按照规定从学校学费中列支；免除学费的可从免学费补助资金中列支，不得向学生另行收取或从学生实习报酬中抵扣。学校与实习单位达成协议由实习单位支付学生实习责任保险投保经费的，实习单位支付的投保经费可从实习单位成本（费用）中列支。

鼓励实习单位为实习学生购买意外伤害险，投保费用可从实习单位成本（费用）中列支。

第四十一条 学生在实习期间受到人身伤害，属于保险赔付范围的，由承保保险公司按保险合同赔付标准进行赔付；不属于保险赔付范围或者超出保险赔付额度的部分，由实习单位、学校、学生依法承担相应责任；学校和实习单位应当及时采取救治措施，并妥善做好善后工作和心理抚慰。

第四十二条 对参与学生实习指导和管理工作中表现优秀的教师，在职称评聘和职务晋升、评优表彰等方面应予以倾斜。

第八章 监督与处理

第四十三条 建立热线电话、互联网、信访等渠道，畅通政策咨询与情况反映渠道，汇总情况反映和问题线索并建立专门台账，按管理权限和职责分工组织进行整改。

第九章 附 则

第四十四条 本办法自 2023 年 3 月 29 日起施行，由教务部负责解释。此前发布的其它相关文件中，有关学生实习相关内容与此规定不一致的，以此办法为准。《江门职业技术学院实习管理办法（修订）》（江职院教务字〔2016〕6 号）同时废止。

第四十五条 如发生社会公共事件，学校将依据上级文件或指导精神，对实习工作相关要求进行调整，各学院按最新要求执行。

- 附件：1.职业学校学生岗位实习三方协议
2.丙方岗位实习法定监护人（或家长）知情同意书
3.江门职业技术学院实习鉴定表（教育类）
4.江门职业技术学院学生实习鉴定表（非教育类）
5.江门职业技术学院学生实习安排申请表

附件 1

职业学校学生岗位实习三方协议

甲方（学校）：江门职业技术学院

通讯地址：江门市蓬江区潮连大道 6 号

联系人：

联系电话：

乙方（实习单位）：

通讯地址：

联系人：

联系电话：

丙方（学生）：

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

丙方法定监护人（或家长）：

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

为规范和加强职业学校学生岗位实习工作，提升技术技能人

人才培养质量，维护学生、学校和实习单位的合法权益，根据国家相关法律法规及《职业学校学生实习管理规定》（2021年修订），甲方拟安排_____级_____学院_____专业学生_____（丙方）赴乙方进行岗位实习。为明确甲、乙、丙三方权利和义务，经三方协商一致，签订本协议。

一、基本信息

1. 实习项目（甲方填写）：_____
2. 实习岗位（乙方填写）：_____
3. 实习地点：_____
4. 实习时间：_____年_____月_____日—_____年_____月_____日
5. 工作时间：_____
6. 实习报酬
报酬金额：_____
- 支付方式：_____
- 支付时间：_____
7. 食宿条件
就餐条件：_____
- 住宿条件：_____
8. 甲方实习指导教师：_____联系电话：_____
9. 乙方实习指导人员：_____联系电话：_____

二、甲方权利与义务

1. 负责联系乙方，并审核乙方实习资质及条件，确保乙方符合实习要求，提供的实习岗位符合专业培养目标要求，与学生所学专业对口或相近。不得安排丙方跨专业大类实习，不得仅安排

丙方从事简单重复劳动。

2. 根据人才培养方案，会同乙方制订实习方案，明确岗位要求、实习目标、实习任务、实习标准、必要的实习准备和考核要求、实施实习的保障措施等，并向丙方下达实习任务。

3. 会同乙方制定丙方实习工作管理办法和安全管理规定、丙方实习安全及突发事件应急预案等制度性文件，对实习工作和丙方实习过程进行监管，并提供相应的服务。

4. 为丙方投保实习责任保险，责任保险范围应覆盖实习活动的全过程，包括丙方实习期间遭受意外事故及由于被保险人疏忽或过失导致的丙方人身伤亡，被保险人依法应当承担的赔偿责任以及相关法律费用等。丙方在实习期间受到人身伤害，属于保险赔付范围的，由承保保险公司按保险合同赔付标准进行赔付；不属于保险赔付范围或者超出保险赔付额度的部分，由乙方、甲方、丙方承担相应责任。甲方有义务协助丙方向侵权人主张权利。投保费用不得向丙方另行收取或从丙方实习报酬中抵扣。

5. 依法保障实习学生的基本权利，不得有以下情形：

(1) 安排一年级在校丙方进行岗位实习；

(2) 安排未满 16 周岁的丙方进行岗位实习；

(3) 安排未成年丙方从事《未成年工特殊保护规定》中禁忌从事的劳动；

(4) 安排实习的女学生从事《女职工劳动保护特别规定》中禁忌从事的劳动；

(5) 安排丙方到酒吧、夜总会、歌厅、洗浴中心、电子游戏厅、网吧等营业性娱乐场所实习；

(6) 通过中介机构或有偿代理组织、安排和管理学生实习工作;

(7) 安排丙方从事Ⅲ级强度以上体力劳动或其他有害身心健康的实习;

(8) 安排丙方从事法律法规禁止的其他活动。

6. 除相关专业和实习岗位有特殊要求,并事先报上级主管部门备案的实习安排外,应当保障丙方在岗位实习期间按规定享有休息休假、获得劳动卫生安全保护、接受职业技能指导等权利,并不得有以下情形:

(1) 安排丙方从事高空、井下、放射性、有毒、易燃易爆,以及其他具有较高安全风险的实习;

(2) 安排丙方在休息日、法定节假日实习;

(3) 安排丙方加班和上夜班。

7. 不得向丙方收取实习押金、培训费、实习报酬提成、管理费、实习材料费、就业服务费或者其他形式的实习费用,不得扣押丙方的学生证、居民身份证或其他证件,不得要求丙方提供担保或者以其他名义收取丙方财物。

8. 为丙方选派合格的实习指导教师,负责丙方实习期间的业务指导、日常巡查和管理工作;开展实习前培训,使丙方和实习指导教师熟悉各实习阶段的任务和要求。对丙方做好思想政治、安全生产、道德法纪、工匠精神、心理健康等相关方面的教育。

9. 督促实习指导教师随时与乙方实习指导人员联系并了解丙方情况,共同管理,全程指导,做好巡查,并配合乙方做好丙方的日常管理和考核鉴定工作,及时报告并处理实习中发现的问题。

10. 实习期间，对丙方发生的有关实习问题与乙方协商解决；发生突发应急事件的，会同乙方按安全及突发事件应急预案及时处置。

11. 实习期满，根据丙方的实习报告、乙方对丙方的实习鉴定和甲方实习评价意见，综合评定丙方的实习成绩。

12. 公布热线电话（邮箱），对各方的咨询及时回复，对反映的问题按管理权限和职责分工组织进行整改。

热线电话：0750-3725166

邮 箱：jmzyjwcsysxk@jiangmen.gov.cn

13. 甲方对违反规章制度、实习纪律、实习考勤考核要求以及本协议其他规定的丙方进行思想教育，对丙方违规行为依照甲方规章制度和有关规定进行处理。对违规情节严重的，经甲乙双方研究后，由甲方给予丙方纪律处分。给乙方造成财产损失的，丙方依法承担相应责任。

14. 组织做好丙方实习工作的立卷归档工作。实习材料包括：（1）实习三方协议；（2）实习方案；（3）学生实习报告；（4）学生实习考核结果；（5）学生实习日志；（6）实习检查记录；（7）学生实习总结；（8）有关佐证材料（如照片、音视频等）等。

三、乙方权利与义务

1. 向甲方提供真实有效的单位资质、诚信状况、管理水平、实习岗位性质和内容、工作时间、工作环境、生活环境，以及健康保障、安全防护等方面的材料。

2. 严格执行国家及地方安全生产和职业卫生有关规定，会同甲方制定安全生产事故应急预案，保障丙方实习期间的人身安全

和身体健康。协助甲方制定丙方岗位实习方案，保障丙方的实习质量。

3. 定期向甲方通报丙方实习情况，遇重大问题或突发事件应立即通报甲方，并按照应急预案及时处置。

4. 甲乙双方经协商，可以由乙方为丙方投保实习责任保险。责任保险范围应覆盖实习活动的全过程，包括丙方实习期间遭受意外事故及由于被保险人疏忽或过失导致的丙方人身伤亡，被保险人依法应当承担的赔偿责任以及相关法律费用等。丙方在实习期间受到人身伤害，属于保险赔付范围的，由承保保险公司按保险合同赔付标准进行赔付；不属于保险赔付范围或者超出保险赔付额度的部分，由乙方、甲方、丙方依法承担相应责任。乙方会同甲方做好丙方及其法定监护人（或家长）等善后工作。乙方有义务协助丙方向侵权人主张权利。投保费用不得向丙方另行收取或从丙方实习报酬中抵扣。

5. 按照本协议规定的时间和岗位为丙方提供实习机会，所安排的工作要符合法律规定且不损害丙方身心健康；不得仅安排丙方从事简单重复劳动。为丙方提供劳动保护和劳动安全、卫生、职业病危害防护条件。落实法律规定的反性骚扰制度，不得体罚、侮辱、骚扰丙方，保护丙方的人格权等合法权益。

6. 依法保障实习学生的基本权利，不得有以下情形：

（1）接收一年级在校丙方进行岗位实习；

（2）接收未满 16 周岁的丙方进行岗位实习；

（3）安排未成年丙方从事《未成年工特殊保护规定》中禁忌从事的劳动；

(4) 安排实习的女学生从事《女职工劳动保护特别规定》中禁忌从事的劳动;

(5) 安排丙方到酒吧、夜总会、歌厅、洗浴中心、电子游戏厅、网吧等营业性娱乐场所实习;

(6) 通过中介机构或有偿代理组织、安排和管理学生实习工作;

(7) 安排丙方从事Ⅲ级强度以上体力劳动或其他有害身心健康的实习;

(8) 安排丙方从事法律法规禁止的其他活动。

7. 除相关专业和实习岗位有特殊要求, 并事先报上级主管部门备案的实习安排外, 应当保障丙方在岗位实习期间按规定享有休息休假、获得劳动卫生安全保护、接受职业技能指导等权利, 并不得有以下情形:

(1) 安排丙方从事高空、井下、放射性、有毒、易燃易爆, 以及其他具有较高安全风险的实习;

(2) 安排丙方在休息日、法定节假日实习;

(3) 安排丙方加班和上夜班。

8. 实习期间, 如为丙方提供统一住宿, 应为其建立住宿管理制度和请销假制度。如不为丙方提供统一住宿, 应知会甲方并督促丙方办理相应手续。

9. 不得向丙方收取实习押金、培训费、实习报酬提成、管理费、实习材料费、就业服务费或者其他形式的实习费用, 不得扣押丙方的学生证、居民身份证或其他证件, 不得要求丙方提供担保或者以其他名义收取丙方财物。

10. 会同甲方对丙方加强思想政治、安全生产、道德法纪、工匠精神、心理健康等方面的教育。对丙方进行安全防护知识、岗位操作规程等教育培训并进行考核，如实记录教育培训情况。不得安排未经教育培训和未通过岗前培训考核的丙方参加实习。

11. 乙方安排合格的专业人员对丙方实习进行指导，并对丙方在实习期间进行管理。

12. 乙方根据本单位相同岗位的报酬标准和丙方的工作量、工作强度、工作时间等因素，给予丙方适当的实习报酬。丙方在实习岗位相对独立参与实际工作、初步具备实践岗位独立工作能力的，合理确定实习期间的报酬，并以货币形式按月及时、足额、直接支付给丙方，支付周期不得超过1个月，不得以物品或代金券等代替货币支付或经过其他方转发。不满1个月的按实际岗位实习天数乘以日均报酬标准计发。

13. 在实习结束时根据实习情况对丙方作出实习考核鉴定。

四、丙方权利与义务

1. 遵守国家法律法规，恪守甲乙双方安全、生产、纪律等各项管理规定，提高自我保护意识，注重人身、财物及交通安全，保护好个人信息，预防网络、电话、传销等诈骗。严禁涉黄、涉赌、涉毒、酗酒，严禁到违禁水域游泳或参与等其他危险活动，严禁乘坐非法营运车辆等。

2. 遵守甲乙双方的实习要求、规章制度、实习纪律及实习三方协议，认真实习，完成实习方案规定的实习任务，撰写实习日志，并在实习结束时提交实习报告；不得擅自离岗、消极怠工、无故拒绝实习，不得擅自离开实习单位。

3. 若违反规章制度、实习纪律以及实习三方协议，应接受相应的纪律处分；给乙方造成财产损失的，依法承担相应责任。

4. 在签订本协议时，丙方应将实习情况告知法定监护人（或家长），并取得法定监护人（或家长）签字的知情同意书作为本协议的附件。

5. 如不在统一安排的宿舍住宿，须向甲乙双方提出书面申请，经丙方法定监护人（或家长）签字同意，甲乙双方备案后方可办理。

6. 实习期间，丙方因特殊情况确需中途离开或终止实习的，应提前七日向甲乙双方提出申请，并提供法定监护人（或家长）书面同意材料，经甲乙双方同意，并办妥离岗相关手续后方可离开。

7. 严格按照乙方安全规程和操作规范开展工作，爱护乙方设施设备，有安全风险的操作必须在乙方专门人员指导下进行。保守乙方的商业、技术秘密，保证在实习期间及实习结束后不向任何第三方透露相关的资料和信息。

8. 个人权益受到侵犯时，应及时向甲乙双方投诉。丙方认为乙方安排的工作内容违反法律或相关规定的，应立即告知甲方，并由甲方协调处理。

9. 实习期间，丙方发生人身等伤害事故的，有依法获得赔偿的权利。属于保险赔付范围的，由承保保险公司按保险合同赔付标准进行赔付；不属于保险赔付范围或者超出保险赔付额度的部分，由乙方、甲方、丙方依法承担相应责任。

五、协议解除

1. 经甲、乙、丙三方协商一致，可以解除协议，并以书面形式确认。

2. 有以下情形之一的，可以解除本协议：

(1) 因不可抗力致使协议不能履行；

(2) 甲方因教学计划发生重大调整，确实无法开展岗位实习的，至少提前十个工作日以书面形式向乙方提出终止实习要求，并通知丙方；

(3) 乙方遇重大生产调整，确实无法继续接受丙方实习的，至少提前十个工作日以书面形式向甲方提出终止实习要求，并通知丙方；

(4) 法律法规及有关政策规定的其他可以解除协议的情形的。

3. 有以下情形之一的，无过错的一方有权解除协议，并及时以书面形式通知其他两方：

(1) 甲方未履行对实习工作和丙方的管理职责，影响乙方正常生产经营的，经协商未达成一致的；

(2) 乙方未履行协议约定的实习岗位、报酬、劳动时间等条件和管理职责的，经协商未达成一致的；

(3) 丙方严重违反乙方规章制度，或丙方严重失职，给乙方造成人员伤亡、设备重大损坏以及其他重大损害的；

(4) 法律法规作出的相关禁止性规定的情形的。

六、附则

1. 本协议一式叁份，甲、乙、丙三方各执壹份，具有同等法律效力。

2. 任何一方未经其他两方同意不可随意终止本协议，任何一方有违约行为，均须承担违约责任。

3. 有关本协议的其他未尽事宜，由甲、乙、丙三方协商解决并签署书面文件予以确认。协商不成的，任何一方当事人有权向所在地人民法院提起诉讼。

4. 本协议自签字（盖章）之日起生效，至约定实习期届满或丙方实习结束时终止。

5. 甲、乙、丙任何一方通讯地址（联系方式）等与丙方实习相关的重大信息发生变更的应及时通知其他两方，否则，由此产生的一切不利后果自行承担；给其他两方造成损失的，应承担相应的法律责任。

6. 本协议条款中涉及《职业学校学生实习管理规定（2021年修订）》中规定的原则上“不得”的，如实习因特殊要求存在不履行的可能，甲、乙、丙三方需事先协商一致、签订同意书，并报上级主管部门备案同意后，在不违反法律规定的条件下，方可实施，不视为违约。

7. 如丙方集体签订协议，需由丙方代表签字，其他所有丙方需签订相应委托书，并作为本协议的附件。丙方代表在签字前，应将协议文本内容提前告知每一位参加岗位实习的学生（丙方）及其法定监护人（或家长），并在签署后将协议副本交每一位参加岗位实习的学生（丙方）。

8. 其他事项：_____

甲方：（学校盖章）

乙方：（实习单位盖章）

法定代表人或联系人（签字）：

法定代表人或联系人（签字）：

年 月 日

年 月 日

丙方：（签字）

年 月 日

附件 2

丙方岗位实习法定监护人（或家长）知情同意书

尊敬的学生法定监护人（或家长）：

您好！根据《职业学校学生实习管理规定》（2021年修订）（以下简称《规定》）《职业学校学生岗位实习三方协议》（以下简称《三方协议》）等要求，您的孩子参加岗位实习、签订《三方协议》，应取得法定监护人（或家长）签字的知情同意书。

现您的子女_____，_____学院_____专业
_____班的学生，将于_____年_____月_____日至_____年
_____月_____日到_____（实习单位）参加岗位
实习，需要您了解并同意，具体内容如下：

1. 本次实习是依据《规定》《三方协议》等规章制度具体开展的，您的孩子享受《三方协议》中的权利，同时也需要遵守《三方协议》中的义务。

2. 实习单位是学校根据专业人才培养要求遴选的符合学生岗位实习要求的企业。

3. 岗位实习是教学的一部分，您的孩子应按学校要求按时提交实习日志、实习报告、实习总结等，如有违反实习规定的行为，经查实，会影响其实习成绩。

4. 您的孩子在实习期间必须定期向自己的实习指导教师和实习指导人员汇报实习情况，接受指导教师和实习指导人员的指导和相关要求，并按进度完成学校规定的各项教学实习内容。

5. 您的孩子在实习期间，须严格遵守国家法律法规，以及学校和实习单位的各项规章制度。学校和实习单位将会为学生统一购买实习责任保险。

6. 您的孩子在实习期间必须与指导教师保持通讯畅通，更换联系方式时应及时告知，否则一切后果自行承担。

(本知情同意书一式叁份，学校、实习单位、学生法定监护人(或家长)各壹份)

----- ✂ ----- ✂ ----- ✂ -----

江门职业技术学院:

我们已经充分知悉、理解并同意《三方协议》各项条款及上述知情同意书内容。实习期间，我们将与学校保持密切联系，并及时掌握孩子的思想动态，督促孩子在实习期间遵守学校及实习单位的各项规章制度，保障自身安全，主动关注校方通知与班级通知，并配合校方工作，以协助本次实习活动顺利完成。

签名:

与学生本人关系:

联系电话:

年 月 日

附件 3

江门职业技术学院实习鉴定表（教育类）

姓 名		学 院		班 级	
实习学校				实习年级	
实习科目		实习天数		授课时数	
个人总结					

实习 学校 指导 教师 意见	<p style="text-align: right;">成绩_____ 签名:_____ 年 月 日</p>
实习 学校 意见	<p style="text-align: right;">成绩_____ 盖章_____ 年 月 日</p>
二级 学院 意见	<p style="text-align: right;">总成绩_____ 学院指导教师签名_____</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p>

注：本表须跟上表双面打印。一式三份，每份均需实习学校加盖公章。必须用钢笔填写，字迹要工整。

附件 4

江门职业技术学院学生实习鉴定表（非教育类）

学 院		专 业		班 级	
姓 名		学 号		指导教师	
实习起止时间	20 年 月 日至 20 年 月 日（共 天）				
实习单位名称					
实习单位地址、电话					
实习项目内容					
自我鉴定	自报等次： _____ 本人签名： _____ 年 月 日				
实习单位鉴定意见	鉴定等次： _____ 负责人签名并盖公章： _____ 年 月 日				
校内指导教师意见	鉴定等次： _____ 校内指导教师签名： _____ 年 月 日				

注：1. 鉴定等次分 优秀、良好、中等、及格、不及格。

2. 本表一式两份。其中一份提交学校存档，另外一份可根据学校要求装入档案中。

附件 5

江门职业技术学院学生实习安排申请表

实习安排类型	<input type="checkbox"/> 二级学院统一安排		<input type="checkbox"/> 自主联系			
学生情况	姓名		性别		学号	
	二级学院		专业		班级	
	E-mail		联系电话		家庭电话	
承诺	<p>1. 实习期间, 我将严格按照实习计划的要求, 认真完成实习任务, 绝不弄虚作假; 实习期间, 严格执行《江职院学生行为规范》、《江职院实习管理办法》, 遵守学校的校纪校规和实习单位的各项规章制度, 保证做到努力学习、踏实工作。如遇学业需要或其他紧急情况及时返校。</p> <p>2. 已购买实习期间意外伤害保险; 在此期间, 若发生任何违法乱纪行为或因个人的原因造成的事故, 一切后果自负。</p>					
	签名: _____ 年 月 日					
实习单位情况	单位名称			单位性质		
	地址			单位现有职工人数		
	联系人			联系电话		
	指导教师姓名			联系电话		
实习岗位信息	实习岗位			对口情况	<input type="checkbox"/> 相同 <input type="checkbox"/> 相近 <input type="checkbox"/> 不对口	
	实习时间	年 月 日至	年 月 日	工作日 上班时间	上午: 至	下午: 至
	实习待遇	¥ 元/月	是否需要加班和夜班	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	是否需在法定节假日实习	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
	岗位是否需要从事高空、井下、放射性、有毒、易燃易爆, 以及其他具有较高安全风险的实习				<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	
	实习内容					
实习单位意见	同意接收。			单位盖章 年 月 日		
家长意见	了解以上情况真实, 同意外出实习。 签名: _____			年 月 日		
二级学院校内指导教师意见	同意。 签名: _____			年 月 日		
二级学院意见	同意。 签名(盖公章): _____			年 月 日		

说明: 1. 申请人应持意外伤害保险复印件办理申请手续; 2. 本表一式一份, 学生所在学院存档。

